

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 36 х. Верхнего

Изменения и дополнения
к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36
хутора Верхнего муниципального образования Славянский
район на 2019-2022 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 36
х. Верхнего



Н. В. Тушканова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 36

О. В. Иванова

М.П.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Славянского района»

Предомительная регистрация коллективного договора,
соглашения (изменений, дополнений к коллективному
договору, соглашению)

Дата 27.02.2019 № 012 от 28.01.2019

И. Шевченко

наименование должности, подпись, Ф. И. О.

И. Шевченко

Стороны, заключившие коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район на 2019-2022 годы, в лице заведующего Тушкановой Натальи Викторовны председателя профсоюзного комитета Ивановой Ольги Владимировны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район на 2019-2022 годы:

1. В коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район на 2019 – 2022 годы внести следующие изменения:

1.1. В раздел IV. Рабочее время и время отдыха внести следующие изменения:

- п. 4.16. изложить в новой редакции: «Продолжительность отпусков административного персонала (заведующего), педагогических работников (воспитателей, музыкального работника) регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «С ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 42 календарных дня.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ. При этом расчет среднего заработка работников производится из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного им времени за 3 календарных месяца, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, если это не ухудшает положение работника.

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе (статья 28 ТК РФ).

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

2. В приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район» внести следующие изменения:

2.1. Раздел 1. Общие положения внести следующие изменения:

- п. 1.9. изложить в новой редакции: «Заработная плата работников МБДОУ д/с № 36 (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами МБДОУ д/с № 36, которые разрабатываются на основе настоящего Положения».

- п. 1.10. изложить в новой редакции: «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский районе противоречит муниципальной отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район».

2.2. Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда внести следующие изменения:

- п. 2.2. изложить в новой редакции: «На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в приложениях к настоящему Положению – по занимаемым должностям работников и по профессиональным группам по занимаемым должностям работников МБДОУ д/с № 36 (приложение № 1, п. 1.5. Изменений и дополнений), медицинских работников (приложение № 2, п. 1.6. Изменений и дополнений)».

- п. 2.3. изложить в новой редакции: «Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым размерам окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к

соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 3, п. 1.7. Изменений и дополнений)».

- п. 2.4. изложить в новой редакции: «Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (приложение № 4, п. 1.8. Изменений и дополнений)».

2.3. Раздел 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера внести следующие изменения:

- п. 4.1. изложить в новой редакции: «Оплата труда работников МБДОУ д/с № 36, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей),

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в МБДОУ д/с № 36;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

При этом размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы».

- п. 4.2. изложить в новой редакции «Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются согласно результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается».

- п. 4.9. изложить в новой редакции: «Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время -35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения первичной профсоюзной организацией работников МБДОУ д/с № 36, трудовым договором.

Выплата за работу в ночное время исчисляется от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и утверждается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников МБДОУ д/с № 36.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику».

2.4. Раздел 7. Оплата труда руководителя учреждения изложить в новой редакции:

«7.1. Зарплата руководителя МБДОУ д/с № 36 состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Славянский район (далее – начальник управления) в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы (в соответствии с приложением № 16, п. 1.9. Изменений и дополнений).

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением № 16 к настоящему Положению.

Критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя МБДОУ д/с № 36 устанавливает УО Славянский район в соответствии с приложением № 17.

7.3. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование, устанавливаются приказом начальника управления образования на основании оценки деятельности учреждения за отчетный

период в соответствии с установленными приказом начальника управления образования критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, выполнение показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания.

Премирование руководителей может осуществляться за счет лимитов бюджетных обязательств, централизуемых управлением бюджетных средств в размере до 5 процентов.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются начальником управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

7.4. С учетом условий труда руководителю МБДОУ д/с № 36, его заместителю устанавливаются выплаты компенсационного характера предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.5. Руководителю МБДОУ д/с № 36 может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются приказом управления образования муниципального образования Славянский район, в ведении которого находится МБДОУ д/с № 36»

3. Данные изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

4. Пункт 4.16 коллективного договора и приложение № 2 коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район» с приложениями №1, № 2, № 3, № 4, № 16 приложению № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район» в предыдущей редакции считат утратившими силу.

Заведующий МБДОУ
детского сада № 36 х. Верхнего
«26» 02 2019 г.

Н. В. Тушканова

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 36 х. Верхнего
«26» 02 2019 г.

О. В. Иванова



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 36
муниципального образования
Славянский район

принято с учетом мнения:
Председатель ЛПО МБДОУ д/с №36
Иванова О.В. Иванова
21 февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с №36
Н. В. Тушканова Н. В. Тушканова
21 февраля 2019 г.

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) по занимаемым должностям работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования
Славянский район

1. Профессиональная квалификационная группа
«Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»

Квалификаци- онный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 января 2019 года)	Повышающий коэффициент
1 квалифика- ционный уровень	младший воспитатель	6356	0,00

1. Профессиональная квалификационная группа
2. «Педагогические работники»

Квалификаци- онный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 января 2019 года)	Повышающий коэффициент
1 квалификаци- онный уровень	музыкальный руководитель	8472	0,00
3 квалификаци- онный уровень	Воспитатель	8472	0,09

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 36
муниципального образования
Славянский район

принято с учетом мнения:
Председатель ИПО МБДОУ д/с №36

Иванова
О.В. Иванова

21 февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с №36

Тушканова
Н. В. Тушканова

21 февраля 2019 г.


БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ


по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) по занимаемым должностям медицинских работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 36 х. Верхнего муниципального образования
Славянский район

1. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификаци- онный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 января 2019 года)	Повышающий коэффициент
2 квалификацион- ный уровень	Врач-педиатр	7475,00	0,15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 36
муниципального образования
Славянский район

принято с учетом мнения:
Председатель ППО МБДОУ д/с №36

О.В. Иванова
21 февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с №36

Н. В. Тушканова
21 февраля 2019 г.

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 х. Верхний
муниципального образования Славянский район

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад (с 1 января 2019 года)	Повышающий коэффициент
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5609	0,04

ПРИЛОЖЕНИЕ №
к Положению об оплате труда
работников муниципальной
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 36
муниципального образования
Славянский район

принято с учетом мнения:

Председатель ППО МБДОУ д/с №36

Иванова О.В. Иванова

21 февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с №36

Тушканова Н. В. Тушканова

21 февраля 2019 г.

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ и квалификационные разряды
по квалификационным уровням общих профессий рабочих
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 36 муниципального образования
Славянский район**

1. Общие профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (с 1 января 2019 года)	Квалификационный разряд
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; повар; сторож	5 422	1
		5 516	2
		5 609	3
		5702	4

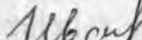
2. Общие профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (с 1 января 2019 года)	Квалификационный разряд
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов: повар;	5702	4
		5798	5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 36
муниципального
образования Славянский район

принято с учетом мнения:

Председатель ППО МБДОУ д/с №36

 О.В. Иванова

21 февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с №36

 Н. В. Тушканова

21 февраля 2019 г.

Порядок

исчисления размера средней заработной платы для определения размера
должностного оклада руководителя МБДОУ детский сад № 36 хутора
Верхнего муниципального образования Славянский район.

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы, для определения размера должностного оклада руководителя МБДОУ д/с № 36 (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МБДОУ д/с № 36 х. Верхнего (далее – учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. Кратность устанавливается главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, и определяется с учетом:
социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без

руководителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности до 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим главным распорядителем бюджетных средств.

5. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

6. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

10. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 36 х. Верхнего муниципального образования
Славянский район

Протоккол № 1

общего собрания трудового коллектива

от 21.02.2019 г.

Председатель ППО Иванова О. В.

Секретарь Соломка С. Л.

Численность работающих 14 человек

Присутствовало – 11 человек

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2019-2022 годы.

По данному вопросу заслушали председателя ППО МБДОУ д/с № 36 Иванову Ольгу Владимировну, которая выступила с предложением внести в коллективный договор изменения и дополнения в раздел 4, п. 4.16 коллективного договора, в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район» и в приложения №1, № 2, № 3, № 4, № 16 к приложению № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район». Так как Коллективный договор, «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район» и приложения к нему разработаны в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 х. Верхнего муниципального образования Славянский район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда. Положение является локальным нормативным актом ДОУ,

устанавливающим порядок начисления и выплаты заработной платы работникам. Настоящее Положение принимается Советом ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 11 человек

Против – нет

Воздержавшихся – нет.

ПОСТАНОВИЛИ:

На основании решения собрания трудового коллектива принять изменения и дополнения в раздел 4, п. 4.16 коллективного договора, приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район» и в приложения №1, № 2, № 3, № 4, № 16 к приложению № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 хутора Верхнего муниципального образования Славянский район».

5. Данные изменения и дополнения распространяются на правоотношения, действующие с 01.01.2019 года.

Председатель ППО



Иванова О. В. Иванова

Секретарь

Соломка С. Л. Соломка

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 15 листов

Заведующая МБДОУ д/с № 36

Н. В. Тушканова Н. В. Тушканова

Председатель ППО МБДОУ д/с № 36

О. В. Ивалова О. В. Ивалова

«1» Июля 2019 г.

